

## Евросоюзу соответствует

### В этом выпуске:

- ⇒ ЛПК подтвердил соответствие требованиям Евросоюза
- ⇒ ОМК продолжает развитие производственной системы
- ⇒ ВМЗ и ЛПК подвели итоги работы за 8 месяцев
- ⇒ В ОМК создан Клуб директоров
- ⇒ Руководители компании вошли в ТОП-1000
- ⇒ Трубодеталь — на втором месте по динамичному развитию
- ⇒ НПФ «Гефест» предлагает выгодные программы
- ⇒ На Трубодетали обучают резервистов
- ⇒ В Московском офисе ОМК открылась выставка фоторабот А.М. Седых
- ⇒ В футбол сыграли директора предприятий

Литейно-прокатный комплекс ОМК подтвердил соответствие системы менеджмента качества требованиям Евросоюза



Литейно-прокатный комплекс подтвердил соответствие системы менеджмента качества и производства металлопроката требованиям Директив Европейского Совета 97/23/ЕС, 89/106/ЕС и правил AD 2000 Merkblatt. Новый сертификат будет действовать до сентября 2015 года.

В ходе ресертификационного аудита специалисты международной компании «TUV Rheinland Group» отметили высокий уровень развития и модернизации производства в Литейно-прокатном комплексе. Аудиторы изучили процессы изготовления металлопроката, планирования производства, разработки технологической документации

и обучения персонала. Во время аудита были успешно проведены сертификационные испытания образцов металлопроката.

«Литейно-прокатный комплекс впервые получил сертификат соответствия европейским директивам в 2009 году. Успешно пройденная ресертификация – подтверждение того, что продукция комплекса соответствует всем требованиям Евросоюза, – отметил директор ЛПК Олег Федотов. – Наличие сертификата позволяет компании расширять рынки сбыта металлопроката и предоставляет право на поставку продукции в страны ЕС».

## Дальше сами

ОМК продолжит развивать производственную систему самостоятельно, без поддержки консультантов Маккинзи

На состоявшемся в минувший вторник управляющем комитете, возглавляемом председателем совета директоров ОМК Анатолием Седых, были подведены итоги реализации первого этапа программы развития производственной системы Выксунского металлургического завода, который проходил при поддержке группы международных консультантов.

Руководство компании высоко оценило проведенную на заводе работу и поблагодарило дирекцию по развитию производственной системы ОМК и ВМЗ, руководителей и коллективы комплексов, участвовавших в программе, а также консультантов.

- Полученный за первые полтора года реализации программы эффект не оставляет повода сомневаться в верности избранного нами пути, - подчеркнул А.Седых. - За этот период участники программы овладели передовыми знаниями и приобрели ценный опыт, которые помогут всем нам в дальнейшем самостоятельно работать над повышением эффективности производства. Руководители обязаны следовать курсу компании и внедрять на практике принципы и инструменты производственной системы ОМК, активно вовлекая свои коллективы в этот процесс.

Объявлено, что с 1 октября ВМЗ продолжит реализовывать программу развития производственной системы самостоятельно - без поддержки консультантов Маккинзи.

Как отметил исполнительный директор ВМЗ Сергей Филиппов, общий курс программы останется прежним, а ее действие распространится на все подразделения Выксунской производственной площадки ОМК. При этом будет внедрен ряд новых инструментов повышения эффективности. Необходимые условия дальнейшего развития производственной системы - это стабильность заказов и работы оборудования, лояльный коллектив, построение отношений с внутренними и внешними контрагентами по принципу «идеального потока», а также полная вовлеченность руководителей и подчиненных в процесс совершенствования производства. Именно по этим основным направлениям мы и продолжим нашу работу, - пояснил С.Филиппов.

Напомним, программа развития производственной системы на Выксунской производственной площадке стартовала весной прошлого года с Литейно-прокатного комплекса и производства покрытий комплекса труб большого диаметра ВМЗ. Сегодня производственной системой охвачены трубоэлектросварочный цех №5 комплекса труб малого и среднего диаметра ВМЗ, линия ТЭСА 1420 ТЭСК ТБД, выксунский транспортный узел и завод «Трубодеталь». На ЛПК уже с весны этого года программа реализуется самостоятельно.

⇒ «Полученный за первые полтора года реализации программы эффект не оставляет повода сомневаться в верности избранного нами пути»

## Итоги производства

ВМЗ и ЛПК подвели производственные итоги за август и восемь месяцев 2012 года

Выксунский металлургический завод в январе-августе 2012 года увеличил производство железнодорожных колес на 10% по сравнению с показателями аналогичного периода 2011 года - до 563 тыс. штук. Также с начала года предприятие выпустило 883,8 тыс. тонн труб различного сортамента, в том числе 429,2 тыс. тонн труб большого диаметра (ТБД).

В августе текущего года колесопрокатный комплекс ВМЗ изготовил 71,8 тыс. железнодорожных колес, что соответствует показателям августа 2011 года. Производство труб различного сортамента в отчетном месяце составило более 130 тыс. тонн, в том числе около 75 тыс. тонн ТБД.

Литейно-прокатный комплекс в январе-августе 2012 года увеличил объем производства горячекатаного рулонного проката на 8,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - до 783 тыс. тонн, в том числе 154 тыс. тонн листа и 148 тыс. тонн штрипса. Совокупная отгрузка горячекатаного рулона, штрипса и листа за 8 месяцев 2012 года составила более 784 тыс. тонн (рост на 10% по отношению к 2011 году). В августе 2012 года ЛПК выпустил более 100 тыс. тонн горячекатаного рулонного проката, что на 10% превышает прошлогодние показатели. В том числе произведено более 15 тыс. тонн листа и 15 тыс. тонн штрипса. Отгружено потребителям свыше 103 тыс. тонн продукции.

## Клуб директоров

Состоялось первое заседание Клуба директоров ОМК



⇒ «Такая форма объединения поможет нам успешно реализовать программу развития производственной системы ОМК»

В Выксе состоялась первое в истории Объединенной металлургической компании заседание клуба директоров ОМК. Его цель — обмен опытом между руководителями предприятий компании в сфере развития производственной системы.

Мероприятие прошло в начале сентября на базе Выксунской производственной площадки ОМК. В нем приняли участие исполнительный директор Выксунского металлургического завода Сергей Филиппов и директор Выксунского филиала «ОМК-Сталь» Олег Федотов. Альметьевский трубный завод и завод «Трубодеталь» представляли исполнительные директора Алек-

сандр Токарев и Игорь Воронин. От Чусовского металлургического завода в первом заседании клуба участвовал генеральный директор предприятия Анатолий Карпов, а от «ОМК-Экометалл» — его гендиректор Владимир Красильщиков. ОМК представлял начальник управления по экологии, охране труда и промышленной безопасности Олег Тарасов.

Программа заседания клуба была распределена на два дня и включала знакомство гостей Выксы с ходом реализации программы развития производственной системы ОМК на ВМЗ и в Литейно-прокатном комплексе. С докладами перед руководителями предприятий выступили С. Филиппов и О. Федотов. Кроме этого, члены клуба директоров ОМК познакомились с тем, как инструменты развития производственной системы применяются в комплексе труб большого диаметра ВМЗ, а также в электросталеплавильном и листопрокатном цехах ЛПК.

— Построение эффективного холдинга невозможно без налаживания горизонтальных связей между руководителями предприятий, которые в него входят, без обмена опытом между ними и совместной разработки путей повышения эффективности производства, — комментирует президент ОМК Владимир Маркин. — С этой целью мы и создали клуб директоров ОМК. Такая форма объединения, уверен, поможет нам успешно реализовать программу развития производственной системы ОМК.

## Наши в Топ-листе

Руководители Объединенной металлургической компании вошли в рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров»

Пять руководителей ОМК были включены в ежегодный рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров», подготовленный Ассоциацией Менеджеров России и издательским домом «Коммерсант». Среди лучших менеджеров страны: президент ОМК Владимир Маркин, директор коммерческого департамента Николай Зайцев, директор по маркетингу Илья Коломеец, директор по информационным технологиям Юрий Рошин, начальник управления по корпоративному управлению Роман Гуков.

Рейтинг Ассоциации Менеджеров «ТОП-1000 российских менеджеров» является инструментом объективной оценки профессиональной репутации ведущих российских

менеджеров высшего эшелона. Он подводит итоги работы за год и выявляет наиболее профессиональных управленцев России, лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях.

«Мы рады, что и в этом году представители ОМК присутствуют в столь авторитетном рейтинге. Это признание заслуг и успехов, как менеджмента, так и компании в целом. Вдвойне приятно осознавать, что работа наших руководителей была высоко оценена непосредственно участниками рынка», — отметил директор по связям с общественностью ОМК Александр Кастровец.

## Трубодеталь в динамике

Завод «Трубодеталь» стал одним из самых динамичных предприятий 2011 года

По версии журнала «Деловой квартал» (№ 18 (236) от 17 сентября 2012 г.), завод «Трубодеталь» занял второе место среди самых динамично развивающихся компаний региона. За основу был выбран такой показатель, как увеличение выручки. Предприятие в прошлом году сумело

увеличить доход на 71,9 процента. В рейтинге представлены средние и крупные отраслевые компании ключевых рынков региона – металлургии, машиностроения, бизнес-услуг, недвижимости, финансовых услуг, информационных технологий.

## Выгодное предложение

Подумать о своей будущей пенсии заранее призывают работников ОМК специалисты из НПФ «Гефест»



⇒ Встречи с представителями Негосударственного пенсионного фонда «Гефест» проходят в ОМК еженедельно

Еженедельно в московском офисе проходят встречи представителей Негосударственного пенсионного фонда «Гефест» с работниками Объединенной металлургической компании. Корпоративный фонд предлагает сотрудникам ОМК несколько программ, участие в которых позволяет увеличить свои пенсионные накопления и эффективно управлять ими. Ни для кого не секрет, что Государственный пенсионный фонд (ПФР) берет на себя обязанность гарантировать лишь минимальный объем будущей пенсии, поэтому забота о формировании достойных пенсионных накоплений во многом ложится на плечи добросовестного работодателя и будущего пенсионера. Для того, чтобы помочь сотрудникам компании обеспечить себя достойной пенсией, в ОМК существует программа негосударственного пенсионного обеспечения, подкрепленная программой корпоративного софинансирования.

О разновидностях и условиях существующих программ рассказывают работники НПФ «Гефест», тут же, во время встречи, возможно принять решение об участии и оформить необходимые документы. Тем более, что их немного: необходимо подписать договор с фондом и написать заявление в бухгалтерию об удержании из заработной платы выбранной суммы.

Мы пообщались с теми, кто уже принял решение позаботиться о своих пенсионных накоплениях сейчас. Среди них **Дмитрий Чуев, менеджер направления методологии и контроля ОМК (30 лет):**

- Я думаю, что сейчас это единственный реальный способ влиять на размер своего дохода после выхода на пенсию. И хотя до заслуженного отдыха мне еще далеко, я понимаю, что для меня выгоднее как можно раньше начать накапливать свою будущую пенсию. Поэтому решил участвовать в программе, тем более, что я выбрал ежемесячные отчисления в фонд в размере 500 рублей, а эта сумма не так существенна для моего бюджета. Основным мотивом - это дополнительное софинансирование со стороны государства и ОМК: на инвестированные мною 500 рублей государство и ОМК дополнительно отчисляет по 500 рублей, т.е. в сумме - это 1500 рублей.

**Напомним, что встречи с НПФ «Гефест» проходят каждый вторник и четверг с 14.00 до 18.00 в переговорной Ташкент (5 этаж). Встречи продлятся до середины октября.**

## Резервисты на коне

Кадровый резерв Трубодетали прошел курс молодого ковбоя



⇒ В полосу препятствий входила даже стрельба из... рогатки

Представители кадрового резерва и руководящий состав завода «Трубодеталь» решили помериться силами на собственных «олимпийских играх». Соревнования были не совсем классические и напоминали скорее курсы молодого ковбоя. Но это никого не смутило. Восемь команд по шесть человек сошлись в одной большой схватке.

Соревнования проходили в виде многоборья. Все команды должны были пройти несколько этапов, выполнить различные за-

дания и добиться наилучших результатов. Как мы уже сказали выше, состязания носили ковбойский оттенок. В полосу препятствий входили: стендовая стрельба (стрельба из гладкоствольного охотничьего ружья по движущимся мишеням); спортивное метание ножей; стрельба из пневматического оружия (винтовки); верховая езда с препятствиями и бросание лассо; стрельба из арбалета; гонки на квадроциклах... Итоги соревнований подводились как в командном зачете, так и в личном. Все победители получили награды и призы. В личном первенстве победителями стали: специалист отдела по административно-хозяйственной деятельности Юлия Глотова (верховая езда); начальник отдела по закупкам оборудования и запчастей Алексей Мокринский (гонки на квадроцикле); специалист учебного центра Людмила Кучарина (стрельба из арбалета); старший мастер участка по теплоизоляции Дмитрий Камышев (верховая езда); старший мастер инструментального цеха Вячеслав Обласов (стрельба из рогатки). Старший мастер механического участка Михаил Козаков и менеджер по анализу и контроллингу производства Александр Белицкий стали лучшими в стрельбе из охотничьего ружья.

## Наука управлять

Руководители АТЗ приняли участие в семинаре о коммуникациях



В Альметьевске 15 сентября прошел семинар «Эффективная коммуникация», в котором приняли участие 30 руководителей Альметьевского трубного завода. Курс обучения проводили преподаватели тренинговой компании «TeamSoft» (г. Казань).

В ходе семинара рассматривались внештатные ситуации, возникающие в процессе управления персоналом, моделировалось поведение руководителя в зависимости от обстоятельств. Исполнительный директор «АТЗ» Александр Токарев в завершение семинара рассказал о перспективах развития предприятия, ситуации на рынке трубной продукции и особенностях работы с персоналом на производстве. Подобные обучения руководителей проводятся заводом четвертый год и, по отзывам участников, расширяют кругозор, помогают эффективнее действовать в условиях производства.

## Встреча с Аргентиной...

В московском офисе проходит фотовыставка Анатолия Седых «Моя Аргентина»



⇒ «...Аргентина. Теперь это для нас не абстрактное понятие, не просто название страны в такой далекой Южной Америке...»

Выставка фотографий председателя Совета директоров ОМК Анатолия Седых «Моя Аргентина» открылась 11 сентября в холле «Арбат» Московского офиса ОМК.

На выставке представлены около 50 работ, сделанных по время поездки в Аргентину прошедшей зимой. Впечатления от выставки – самые сильные. Как и эмоции их автора. Анатолий и Ирина Седых описали свои впечатления от путешествия в аннотации к выставке. Вот небольшая выдержка из воспоминаний, наполненных самыми хорошими эмоциями (полный текст в предстоящем выпуске журнала «ОМК-

Команда»).

«...Аргентина. Теперь это для нас не абстрактное понятие, не просто название страны в такой далекой Южной Америке, родина танго и самого известного мяса, выращиваемого гаучо. Теперь это целый ворох воспоминаний и впечатлений, бесконечного восхищения невероятно красивой и столь же разнообразной природой - от тропических лесов на севере страны, до полупустынных пространств Патагонии и саванн Чако, ледников на юге страны на границе с Чили.

Наше путешествие началось с комплекса водопадов Игуасу, что на местном наречии означает "большая вода", и самый известный из них - Глотка дьявола.



Дух захватывает, когда ты видишь, как с высоты в 82 метра с диким грохотом срывается вниз огромная масса воды, разбиваясь на мириады брызг, видимых на несколько километров. Мы любовались этим зрелищем и с узких мостиков, соединяющих водопад и островки на реке Парана, и с лодки, на которой тебя подвозят в самую толщу воды, низвергающейся сверху на твою голову. Мы облетели водопады на вертолете и рассмотрели их с высоты птичьего полета, мы прошли их и с Бразильской и с Аргентинской стороны. Стоит заметить, что водопады Игуасу являются объектом всемирного наследия ЮНЕСКО. А потом, на следующий день, мы, как заправские альпинисты, используя тросы и карабины, сами спустились по отвесной стене водопада, а потом со свистом пролетели по канатам, натянутым между кронами деревьев...»

## ВМЗ-ОМК 9:0

Директора предприятий ОМК сыграли в футбол



завода Андрей Елисеев, директор Инженерно-технологического центра Павел Степанов и заместитель директора по экономике и финансам Глеб Рубашкин. ОМК представляли директор выксунского филиала «ОМК-Сталь» Олег Федотов, исполнительные директора Альметьевского трубного завода и завода «Трубодеталь» Александр Токарев и Игорь Воронин, генеральный директор Чусовского металлургического завода Анатолий Карпов, гендиректор «ОМК-Экометалл» Владимир Красильщиков и начальник управления по экологии, охране труда и промышленной безопасно-

⇒ Самым результативным игроком встречи стал Сергей Филиппов

Сборная директоров Выксунского металлургического завода нанесла сокрушительное поражение команде руководителей предприятий Объединенной металлургической компании в товарищеской встрече по мини-футболу. Матч состоялся в рамках проходившего в Выксе первого заседания клуба директоров ОМК.

В команду ВМЗ вошли исполнительный директор предприятия Сергей Филиппов, директор по материально-техническому обеспечению Константин Волков, директор по развитию производственной системы



Самым результативным игроком встречи стал С.Филиппов, забивший четыре безответных гола в ворота соперников.

## Болеем за наших!

Выксунский «Металлург» уступил ФК «Витязь» из Подольска со счетом 2:3.

В рамках 12-го тура чемпионата России по футболу среди команд второго дивизиона 19 сентября выксунский «Металлург» уступил ФК «Витязь» из Подольска со счетом 2:3. Оба гола выксунцам принес нападающий Максим Процеров.

Напомним, ранее 14 сентября ФК «Металлург» на своем поле одержал уверенную победу над тамбовским «Спартакком». На 40-й минуте ударом с близкого расстояния полузащитник выксунцев Алексей Нибусин открыл счет. В конце второго тайма полузащитник «Металлурга» Олег Быков увеличил счет до 2:0. На исходе основного времени матча соперники успели забить гол престижа.

На сегодняшний день ФК «Металлург» собрал в своей копилке 16 очков и занимает 11 место в турнирной таблице. Следующая домашняя игра команды состоится 25 сентября в 16.30 с одним из лидеров турнира — тульской командой «Арсенал», которую тренирует известный футболист Дмитрий Аленичев.

— «Арсенал» — одна из самых сильных команд чемпионата, сейчас она уступает только воронежскому «Факелу». Но мы все равно поборемся за победу, — прокомментировал предстоящую игру главный тренер «Металлурга» Дмитрий Голубев.

## КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В минувший четверг в столовой московского офиса ОМК состоялась встреча с руководителями предприятия питания «СС – Ресторанс энд Кафе»

Встреча стала продолжением диалога о качестве обслуживания в столовой московского офиса, начавшегося с коллективного письма работников ОМК (200 подписей) в адрес председателя Совета директоров А.М. Седых. Впоследствии, оказалось, что многие работники ставили подписи под обращением к директору по административным вопросам М.Н. Степановой, в чью зону ответственности входит взаимодействие с подрядчиком, предоставляющим услугу питания в офисе. Некоторые подписавшие текст письма и вовсе не видели... Однако в итоге, после сбора подписей, обращение было переадресовано председателю Совета директоров А.М. Седых.

Жалобы на работу столовой вызвали большую обеспокоенность у руководства компании. Однако и оператор питания не остался в стороне и выразил готовность к открытому диалогу. На прошедшем собрании на вопросы сотрудников ответили генеральный директор «СС – Ресторанс энд Кафе» Денис Берлев, заместитель генерального директора Николай Бондаренко, ведущий специалист по работе с клиентами Оксана Машкаринина, территориальный директор Алексей Хохлов, бренд-шеф Олег Соболев, управляющая столовой Ольга Патрешова. На встрече присутствовало около 30 работников ОМК.

Высказываемые замечания в основном касались качества и ассортимента блюд. Работники ОМК указали на низкое качество приготовления мяса, несоответствующее качество овощей (будто перемороженные), выразили пожелание вернуть супы, приготовленные по привычной, традиционной рецептуре и так далее. Между тем, необходимо отметить, что с начала текущего года в адрес дирекции по административным вопросам поступили всего две письменных жалобы о качестве питания в столовой. Поэтому руководство призвало работников более активно использовать имеющиеся инструменты влияния, и не доводить ситуацию до коллективных жалоб. Кроме того, в письме работники жаловались на дороговизну блюд. Однако на встрече сотрудники ОМК выразили

готовность платить больше за более сложные блюда.

Решение многих обозначенных проблем взял под свой контроль генеральный директор предприятия питания «СС – Ресторанс энд Кафе» Денис Берлев.

Сотрудники столовой призвали активнее участвовать в ежедневных дегустациях блюд – брокераже и выразили готовность реагировать на замечания в оперативном режиме.

*«Встреча прошла очень продуктивно, - говорит одна из участниц собрания Екатерина Харченко. - Уже в пятницу мы заметили изменения в меню и качестве приготовления некоторых блюд. В частности, появился бульон, которого давно не было, и борщ был традиционным и вкусным. Мы уже ходили на брокераж и намерены участвовать в нем и дальше, по мере возможности. Теперь посмотрим, что будет дальше».*

*«Мы удовлетворены встречей, - добавляет Анна Филиппова. - удалось обсудить все волнующие нас вопросы. Думаю, что нужна еще одна встреча через месяц, чтобы подвести некие итоги того, какие изменения произошли».*

Помимо уже имеющихся инструментов влияния на качество работы столовой, у сотрудников ОМК вскоре появится и еще несколько: работникам будет предоставлен номер прямого телефона и адрес электронной почты представителей оператора питания для решения возможных проблем.

**Напомним, что выразить свое мнение вы можете, ответив на опрос о работе столовой, организованный на внутрикорпоративном портале. Ответить на опрос можно по ссылке <http://nt-port/Lists/Survey3/overview.aspx>**

## НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

**24 сентября** день рождения отмечает генеральный директор ОМК-Аудит Алексей Владимирович Митенков

Электронный информационный бюллетень «Вестник ОМК» подготовлен дирекцией по связям с общественностью ОМК. Распространяется по электронной почте на предприятиях компании.

Контактный телефон: (495) 231 77 75 (доб. 26-63).

Руководитель направления корпоративных СМИ И.В. Корягина

E-mail: IKoryagina@omk.ru